

“[...] desire to become more and more what one is, to become everything that one is capable of becoming [...]”.

# Making People & Organization **grow**

Promuovere la crescita delle Organizzazioni e lo sviluppo degli individui per migliorare il benessere organizzativo attraverso leve chiave del cambiamento.



# TIME FOR



3

Mission

4

Chi siamo

5

Filosofia di intervento

6

Soluzioni per il business

9

Aree di intervento



## Mission

**Mutamenti di contesto, sempre più accelerati, chiedono alle Organizzazioni di implementare best practices internazionali per la governance di portfoli, programmi e progetti aziendali.**

Future People punta a rappresentare per i Clienti il Business Partner in grado di promuovere la crescita delle Organizzazioni e lo sviluppo degli individui per migliorare il benessere organizzativo attraverso leve chiave del cambiamento.

Offriamo una pluralità di soluzioni integrate per:

- migliorare i comportamenti organizzativi e il clima
- qualificare le competenze gestionali
- adottare sistemi standard di gestione di programmi e progetti

**FUTURE PEOPLE**  
we make a difference

Nella visione dell'Organizzazione come "sistema che apprende", Future People opera dunque negli ambiti **Management Consulting, Training, HR Development & Coaching**, intervenendo contestualmente sulle dimensioni hard e soft del sistema aziendale.



# Chi siamo

**Il successo di un'impresa dipende da una forte direzione strategica e, allo stesso tempo, da un team orientato all'eccellenza, altamente motivato, capace di tessere relazioni significative.**

**F**uture People nasce nel 2013 da un'idea di **Francesca Petrelli**, impegnata nella promozione e nello sviluppo di culture organizzative centrate sulla valorizzazione dei talenti aziendali, la crescita delle competenze e il miglioramento di abilità manageriali di tipo "soft".

Il nostro team di consulenti, provenienti da differenti settori di business e con background professionali, integrati

crede nel valore del cambiamento, accompagnando le Organizzazioni a rispondere ai mutamenti sempre più accelerati dell'attuale contesto macro e micro economico/sociale, con il supporto di modelli e strumenti formalizzati in best practices internazionali.

La nostra Organizzazione punta quindi a **fare la differenza** nei modelli di governance aziendali.

# Filosofia di intervento

L'offerta di servizi di Management Consulting e delle diverse soluzioni di Training & HR Development si collocano nell'approccio PRINCE2® (PRojects IN Controlled Environments).



I driver che supportano l'offerta dei diversi servizi di Management Consulting e delle molteplici soluzioni di Training & HR Development si collocano nell'approccio PRINCE2®\* (PRojects IN Controlled Environments):

**OUTPUT:** il risultato dei nostri interventi costituisce il servizio tangibile o intangibile per il Cliente, sempre però costantemente misurabile rispetto all'iniziale obiettivo di business concordato.

**OUTCOME:** il servizio fornito (risultato del progetto) ci consente di introdurre nel business as usual aziendale quel cambiamento organizzativo pianificato e

misurato dal business case progettuale. **BENEFIT:** il cambiamento organizzativo, così determinato, rappresenta un miglioramento misurabile, percepito come beneficio dagli stakeholder coinvolti.

Accanto e insieme al Cliente:

- **Sviluppiamo e implementiamo soluzioni personalizzate, creative e innovative, per valorizzare il capitale umano delle Organizzazioni**
- **Monitoriamo i risultati dei progetti nel tempo**
- **Misuriamo i benefici per le aree aziendali coinvolte (outcome dell'intervento consulenziale).**

\*PRINCE2® is a registered trade mark of AXELOS Limited, used under permission of AXELOS Limited. All rights reserved.

# Soluzioni per il Business

**La relazione strategica tra la realizzabilità, fattibilità e sostenibilità nel tempo di interventi di cambiamento organizzativo ed il successo di progetti e programmi richiede l'adozione di metodi integrati di Project Management.**

**G**li standard internazionali di Project & Risk Management sono infatti in grado di ridurre i rischi cui progetti e programmi, per loro natura, sono esposti:

- tasso di innovazione
- fattibilità tecnica
- bilanciamento degli interessi tra i diversi stakeholder
- (stakeholder management & involvement) integrazione di competenze interfunzionali, vincoli temporali di esecuzione e consegna, vincoli di budget.

## **Three Steps to minimize risk**

- 1. Focusing on talent development**
- 2. Supporting standardization**
- 3. Ensuring alignment with organization strategy**

Attraverso il modello di intervento integrato in Project Management Consulting, Training & Coaching, Future People è in grado di operare sui seguenti asset organizzativi:

## **METHODS & PROCESSES**

Operare sul cambiamento degli asset "Methods & Processes" consente all'organizzazione Cliente di raggiungere i seguenti obiettivi strategici e tattici:

- qualificare il valore sul mercato dei prodotti/servizi generati dall'organizzazione nell'ambito di progetto
- ottimizzare la catena del valore nella produzione e gestione dei prodotti e servizi creati
- migliorare le performance dei progetti rispetto ai target/variabili costi, tempi, effort delle risorse e qualità dei prodotti/servizi.

## PEOPLE

Intervenire sull'asset "People" favorisce il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

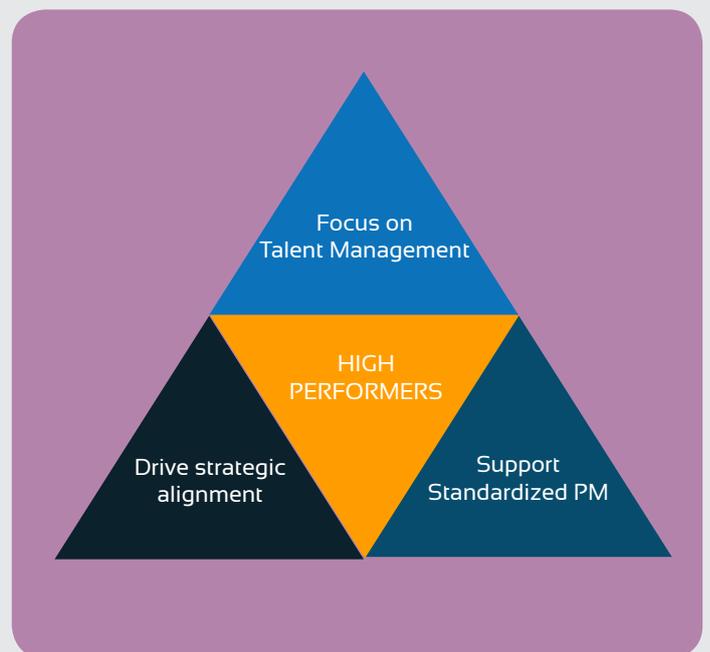
- qualificare il know how dei professionisti
- migliorare le performance professionali
- contribuire alla crescita delle capabilities organizzative, quale fattore distintivo competitivo
- alimentare processi di knowledge sharing intraorganizzativo
- accrescere la motivazione dei collaboratori, migliorando il clima e la produttività aziendale.

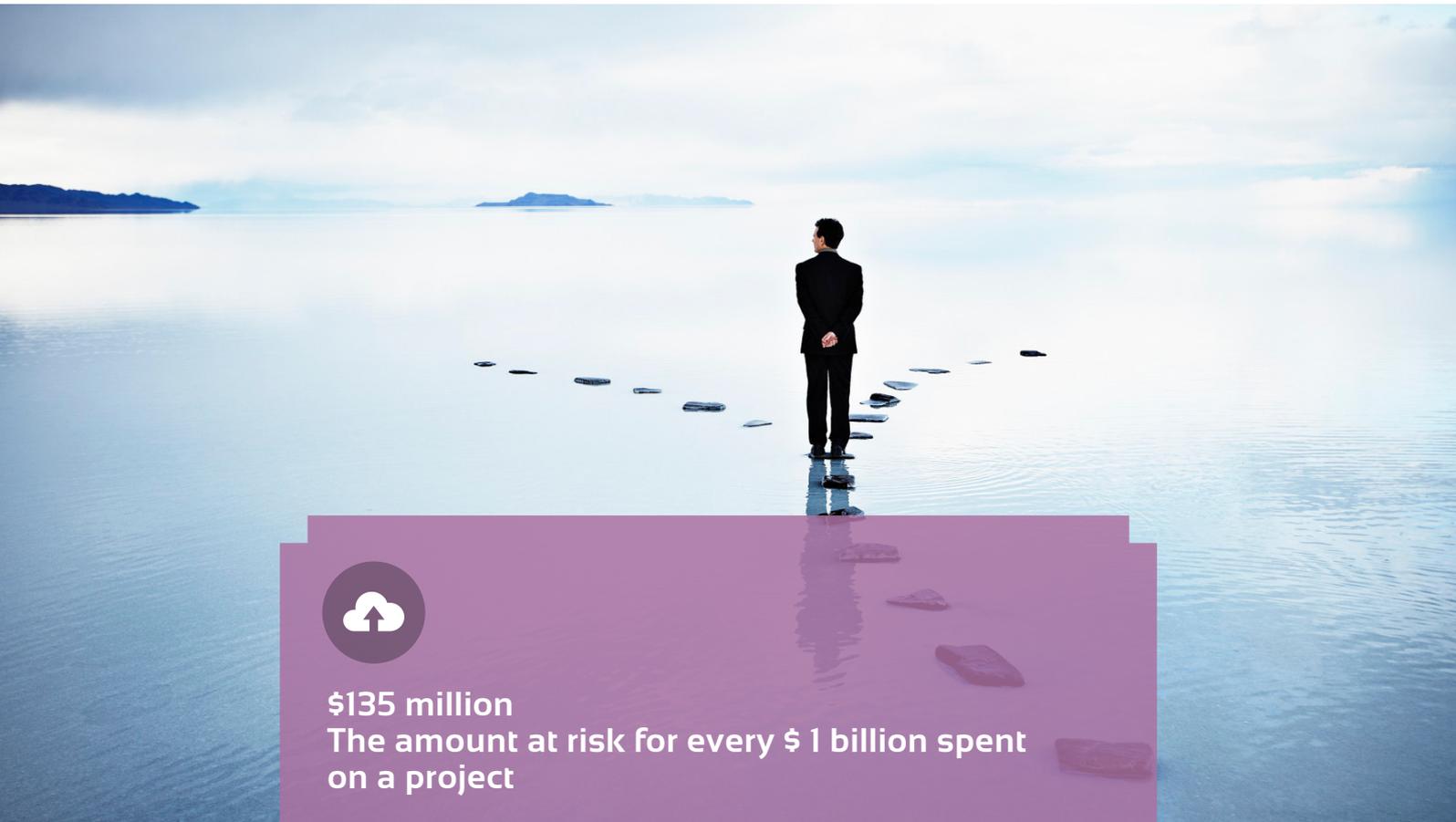
## TECHNOLOGY

- Incrementare l'efficienza dei processi attraverso un gestionale integrato
- armonizzare e centralizzare le informazioni in un unico repertorio condiviso, puntando alla sfida dell'integrazione dei vari ambiti di governance dei progetti e programmi aziendali.
- migliorare i flussi di comunicazione tra gli attori di progetto coinvolti a

diverso titolo, rendendo trasparenti le informazioni tra project manager e membri del team, allineando ciascuno sui singoli obiettivi, mantenendo al contempo la visione di insieme e contribuendo così al commitment.

Il modello si sviluppa attraverso un approccio di carattere modulare e progressivo di seguito rappresentato.





**\$135 million**  
The amount at risk for every \$ 1 billion spent on a project

**37.7%**

**X**

**35.9%**

**=**

**13,5%**

% of project not meeting goal

% of failed projects' Budget lost

% of every dollar at risk



Una gestione efficace, efficiente e metodologicamente definita dei progetti produce un delta competitivo strategico tra le organizzazioni di successo.

Source: ©2013 Project Management Institute, Inc. Pulse of the Profession™, March 2013.

# Aree di intervento

## Management Consulting



METHODS & PROCESSES  
TECHNOLOGY

Le nostre soluzioni di Management Consulting possono essere erogate sia come singole value proposition, sia come road map temporalmente consecutiva di un approccio integrato di gestione del cambiamento organizzativo.

- Assessment per l'analisi della maturità organizzativa nella gestione di progetti & programmi
- Disegno della road map di cambiamento organizzativo
- Riorganizzazione dei processi, metodi, tecniche e ruoli organizzativi per migliorare la governance di progetti e programmi
- Supporto all'implementazione di un Project Management Office
- Supporto tattico e operativo nella gestione di progetti e programmi
- Customizzazione e supporto per l'adozione di [SCIFORMA](#) quale software di gestione integrata di progetti, programmi e portfoli aziendali.

### Come interveniamo

- Standardizzazione a livello organizzativo di un metodo di PM
- Sperimentazione del metodo di PM adottato a livello organizzativo
- Monitoraggio delle performance progettuali e di business.

# Training & Development



☰ PEOPLE

Le soluzioni di Training & Development possono essere di tipo standard, con una gamma di corsi di formazione e preparazione a certificazioni internazionali, oppure custom, in base alle esigenze del Cliente.

Offriamo quindi:

- Analisi del fabbisogno formativo organizzativo ed individuale
- Formazione a catalogo in aula e a distanza nelle categorie:
  1. Project Management
  2. PRINCE2® e relative certificazioni
  3. Change Management
  4. Relationship Management & Soft Skill
  5. Learning Design – Formazione formatori
- HR Assessment per l'analisi del clima organizzativo e l'individuazione delle aree di miglioramento
- Coaching individuale, destinato a figure manageriali e dirigenziali, basato sul modello GROW.

## Come interveniamo

- Competenze certificabili in Project Management
- Affiancamento continuo, attraverso il coaching, dei ruoli di governance per la sperimentazione pilota dei metodi di project & program management.



# Vision Focus Control



## Project & Portfolio Management Software - Sciforma

**Sciforma è la nuova soluzione software che Future People ha deciso di adottare e di presentare al mercato italiano per la gestione integrata di progetti, programmi e portfoli.**

Tale soluzione costituisce un insieme integrato di strumenti volti a raccogliere, generare, condividere e archiviare gli output dei processi di project & program management, fornendo ai diversi livelli dell'Organizzazione (direzione aziendale, project e program manager e membri dei team) un unico punto di accesso alle informazioni chiave delle iniziative di cambiamento che l'Azienda gestisce.

**I Sciforma® 7.0**  
Project & Portfolio Management Software

I nostri consulenti sono a disposizione per la demo onsite e da remoto, relativa a:

- caratteristiche e requisiti del software
- livelli di customizzazione
- modalità di adozione aziendale

# Road Map per il successo

**Il nostro modello di servizi integrato punta a rendere competitive le Organizzazioni, supportando la road map che ne abiliti i fattori critici di successo:**

## **Elevate competenze Gestionali**

Project Management  
Program Management  
Portfolio Management  
Governance Aziendale

## **Modelli di governance**

Strategie  
Processi  
Procedure  
Tecnologie

## **Cultura aziendale motivante e sfidante**

Metafore e narrazioni condivise  
Norme, riti, valori co-costuiti  
Valorizzazione dei talenti  
Engagement individuale e di team

## **Strategiche Abilità comportamentali**

Human Resources Management  
Relationship Management  
Learning design and development  
management



FUTURE PE  PLE  
we make a difference

All'interno delle Organizzazioni  
puntiamo a fare  
**la differenza**

Scopri di più su  
[www.futurepeople.biz](http://www.futurepeople.biz)

“[...] desire to become more and more what one is, to become everything that one is capable of becoming [...]”.

## Contatti

### Francesca Petrelli

Owner

Phone (+39) 06 78 09 682

Mobile (+39) 348.26.81.882

info@futurepeople.biz

www.futurepeople.biz

## Certificazioni

ISIPM-BASE® Certified

PRINCE2® Registered Practitioner

CHANGE MANAGEMENT™ Registered Practitioner

COBIT® 5 Foundation Certified

Lead Trainer FUTURE PEOPLE PRINCE2® ATO

Lead Trainer FUTURE PEOPLE PRINCE2 Agile® ATO

Lead Trainer FUTURE PEOPLE COBIT® 5 Foundation ATO

Docente accreditato senior ISIPM

PRINCE2 Agile® Registered Practitioner

Project Manager certificato AICQ SICEV

## Accreditamenti

